

CCT
2019 / 2020

CCT 2019-2020 EN BREF

BAREMES DA : après 2 ans ⇒ +1% (déjà acquis)/ Après 4 ans ⇒ +1% / Après 8 ans ⇒ +1% / Après 12 ans ⇒ +1% / **Après 16 ans et jusque 17 ans ⇒ barèmes D2(Cti) ou D3 (Distri) /** Ensuite à évaluer / Indexation = statutaires et contractuels pendant CCT 2019-2020. Chaque augmentation barémique de 1% correspond à une augmentation d'environ 175€ net annuels

PRIME RGPT : (Distri, Collect, TRP) + 25% soit en moyenne + 112€ nets/an

PRIME CONNAISSANCES PRODUITS : (Retail) +4% soit + 110€ bruts/an

ECOCHÈQUES : (Pour tous sauf mandataires) + 240€ nets/an

PFA : (Pour tous) : +75€ ou 13^{ème} mois pour DA (de 0 à 7ans ancienneté) ⇒ +40€ nets pour la plupart

BNR : garanti pour 2019 et 2020 si bénéfiques. Critères adaptés pour permettre une meilleure distribution des différentes enveloppes liées aux objectifs

CONGES EXTRA LEGAUX : + 2 jours DA / Aux agents assurant des prestations du samedi et bénéficiant d'écochèques selon les règles actuels à hauteur de 240€/an (+ 2 jours), à hauteur de 120€ (+1 jour), à hauteur de 60€ (+0,5 jour).

BANK HOLLIDAYS (sauf CTI) : = jours de pont / 5 par an / Uniquement distribution jx et pak / assurés sur base volontaire/ Récupération en repos ou en extra-légaux ou en non planification / Détails ci-après

MALADIE : Si absent lors du contrôle médical et pas donné suite à la convocation ou si certificat non parvenu au HRCC, avant retrait sur rémunération, lettre à l'intéressé **et à son N+1** avec délai d'un mois pour se mettre en ordre

FINIS DE CARRIERE : prolongation des mesures actuelles soit IC ½ temps 2jours/3 jours soit IC ½ temps autres régimes avec alloc ONEM + Complément Bpost + Complément pension. Etendu aux DA à partir de 2019. CPR restent acquis aux statutaires avec 75% du dernier traitement

EMPLOIS : Pas de licenciements secs / Priorité à des contrats Bpost / Engagement de garantir des services équitables et faisables pour tous / Evolution volume de courrier = réforme modèle actuel d'où nouveau modèle organisationnel et nouveaux produits et Attrition naturelle suffisante

DISTRIS : Réorganisations suspendues tant que des mesures pour soulager la charge de travail actuelle ne sont pas mises en place pour soulager la charge de travail avec maintien garanti jusqu'à la mise en place d'une nouvelle manière de réorganiser / Charge de travail limitée ou compensée en cas d'absence non remplacée / Nouvelles recrues, évaluation après 1 semaine si apte à partir seul en tournée et maintien de 10 jours de formation sur quelques services pdt 50 premiers jours/ Recrutement de 100 FTE pour aider services lourds et de 900 pour assurer le pic de fin d'année/ 80% des PAK dans courreg/ ...

CTI : Emploi garanti au personnel dont le BUT était le CTI au 15/7/2018. BAT sera adapté. / Activités déterminées par l'évolution du produit mix paquets/lettres/ Opérations de tri paquets sur les 5 sites confirmées

RETAIL : CDD deviennent CDI avec récupération ancienneté. Nouveaux contrats = CDI / Avisages : Priorité au choix du destinataire sinon priorité aux bureaux et si pas possible (capacité) : vers Kariboo! + Neutralisation de la diminution éventuelle due au transfert de l'avisage / Fusion communes : Sera sans incidence sur le réseau de bureaux

TITULARIAT : niveaux D (distri et CTI) / Mêmes règles de titulariat seront appliquées à l'ensemble des catégories de personnel au plus tard lors de la prochaine mobilité prévue dans les CTI pour septembre/octobre 2019

Bank Hollidays (Détails)

Jours de pont imposé à tous sauf CTI, distri jx et colis;

Pour travailler ces jours de pont, appel à volontaires selon priorité ci-après.

Volontaires :

- **si trop** = priorité donnée à celui qui a le moins de congés, puis à celui qui connaît la tournée Jx, puis à celui qui a le plus petit solde de son compteur opérationnel et de repos
- **Si trop peu** = Désignation de celui qui a un compteur opérationnel ou de repos en négatif (jours entiers) puis aux intérimaires, aux étudiants ou à des tiers pour les paquets

Si service non assuré suite au banking holliday = limitation et/ou compensation de la surcharge de travail

5 jours soit non planification, repos ou extra-légaux

Processus de sélection des volontaires + limitation et/ou surcharge de travail du jour ouvrable suivant à évaluer après le 1^{er} Bank holliday du 19/04/2019 + analyse de faisabilité en novembre 2019)